

Програма курсу MilTech Recruiter

Модуль 1. Вступ у MilTech-рекрутинг

Зрозумієте специфіку рекрутингу в оборонному секторі, ключових гравців ринку, популярні ролі та рівні зарплат.

Результат: карта ринку MilTech та розуміння кар'єрних можливостей.

Модуль 2. Технічний контекст для рекрутера

Розберетеся в основних ролях DefTech-компаній: hardware, embedded, firmware, R&D, виробництво та РЕБ.

Результат: вміння ефективно комунікувати з технічними кандидатами та замовниками.

Модуль 3. Інтейк і робота з hiring-менеджером

Навчитесь збирати вимоги до вакансії навіть в умовах NDA та обмеженої інформації.

Результат: готовий профіль вакансії та скрипт інтейк-зустрічі.

Модуль 4. Sourcing у закритому домені

Освоїте пошук кандидатів через професійні спільноти, рекомендації та спеціалізовані канали.

Результат: sourcing-стратегія та лонгліст кандидатів.

Модуль 5. Комунікація та перший контакт

Навчитесь створювати ефективний аутріч і працювати з мотивацією кандидатів.

Результат: шаблони повідомлень та сценарії перших розмов.

Модуль 6. Скринінг та оцінка кандидатів

Опануєте проведення інтерв'ю та оцінку кандидатів для технічних і нетехнічних ролей.

Результат: проведене скринінг-інтерв'ю за кейсом.

Модуль 7. Бронювання та юридичні аспекти

Розберетеся в питаннях бронювання, мобілізації та особливостях найму в оборонній сфері.

Результат: впевнена комунікація з кандидатами щодо чутливих питань.

Модуль 8. OPSEC та безпека даних

Вивчите правила безпечної роботи з вакансіями та персональними даними кандидатів.

Результат: чекліст безпечного рекрутингу.

Модуль 9. Найм та адаптація ветеранів

Навчитесь проводити інтерв'ю з ветеранами та допомагати їм адаптуватися до цивільних ролей.

Результат: гайд з роботи з ветеранами та адаптована воронка найму.

Модуль 10. Employer Branding у DefTech

Дізнаєтеся, як формувати бренд роботодавця в умовах обмеженої публічності компанії.

Результат: EVP та план просування вакансій.

Модуль 11. Метрики та воронка рекрутингу

Навчитися керувати рекрутингом через показники та аналітику процесів найму.

Результат: дашборд рекрутингової воронки.

Модуль 12. Офер та закриття вакансії

Освоїте підготовку оферів, роботу з контроферами та супровід кандидата до виходу на роботу.

Результат: готовий офер-пакет та завершений наскрізний кейс.

Практичні проєкти

Проект 1. Talent Mapping для MilTech-компанії

Ви проведете дослідження ринку кандидатів для однієї з найбільш затребуваних вакансій Defence Tech сектору.

Результат проєкту:

- карта ринку кандидатів;
- salary benchmark;
- аналіз конкурентів;
- профіль ідеального кандидата;
- talent pool кандидатів.

Проект 2. Sourcing та Headhunting технічного спеціаліста

Ви побудуєте повну систему пошуку кандидата для реальної або симульованої вакансії MilTech-компанії.

Результат проєкту:

- Boolean Search та X-Ray Search;
- sourcing-стратегія;
- long list кандидатів;
- шаблони аутрічу;
- комунікаційні сценарії під NDA.

Проект 3. Інтерв'ю та оцінка кандидата для MilTech-компанії

Ви проведете повний цикл оцінки кандидата на технічну або управлінську роль у Defence Tech компанії та підготуєте рекомендації для hiring-менеджера.

Результат проєкту:

- intake-бриф вакансії;
- scorecard оцінки кандидата;
- сценарій скринінг-інтерв'ю;
- оцінка мотивації та ціннісного фіту;
- рекомендація щодо найму;
- презентація кандидата hiring-менеджеру.